

Experteninterviews

1. Vereinbaren Sie einen Interviewtermin mit einem Vertreter oder einer Vertreterin einer Gewerkschaft, eines Arbeitnehmerverbandes, eines Kleinunternehmens, der Arbeitsagentur und einer karitativen Einrichtung.

Lokale Ansprechpartner können Sie mithilfe folgender Links ermitteln:

- www.arbeitgeber.de → Über uns
- www.dgb.de → Vor Ort
- www.arbeitsagentur.de → Partner vor Ort
- www.caritas.de → Deutscher Caritasverband
- www.diakonie.de → Über uns
- www.awo.org → Die Arbeiterwohlfahrt
- www.freelancer-international.de → Der Verband

2. Entwerfen Sie in Gruppen einen Leitfaden für ein Interview, das die Position des Interviewpartners/der Interviewpartnerin zu folgenden Institutionen erfassen sollte: Tarifautonomie, Tarifvertrag, Streik und Aussperrung.
3. Zeichnen Sie das Interview auf oder notieren Sie die Antworten.
4. Setzen Sie sich mit Mitgliedern der anderen Interviewgruppen zusammen und werten Sie die Interviews mithilfe der SWOT-Analyse aus.
5. Diskutieren und beurteilen Sie die Effizienz und Legitimität der Institutionen.

Eine SWOT-Analyse zeigt, welche Stärken (Vorteile) und Schwächen (Nachteile) eine Organisation hat. Zudem werden die von den Interviewpartnern wahrgenommenen Chancen und Risiken deutlich.

SWOT-Analyse für _____

Stärken – organisatorische Faktoren („Insider“-Perspektive)	Chancen – externe Akteure („Outsider“-Perspektive)
Schwächen	Risiken